



## Referat fra bestyrelsesmøde

**Dato:** 19. april 2020 kl. 20.00 – 21.30

**Sted:** Microsoft Teams

### Deltagere:

	Navn	deltager	afbud
<b>Leder</b>	Per Olesen	x	
<b>Medarbejder-repræsentant</b>	Rikke Rahbek	x	
<b>Medarbejder-suppleant</b>			
<b>Forældre-repræsentanter</b>	Louise L. Helsinghof (formand)	x	
	Camilla Christensen (næstformand)	x	
	Michael Møller	x	
	Jeanette Antonsen	x	
	Thomas Jeppesen	x	
<b>Suppleant</b>	Sabrina Bech Røn	x	
	Pernille Kathrine Jensen		x



## Dagsorden:

1. Valg af ordstyrer og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Godkendelse/opfølgning af sidste referat: Se referater 2020
4. Orientering
5. Personale og økonomi
  - Minimumsnormeringer
6. Status på COVID-19
  - Generel status i Esbjerg og sidste nye retningslinjer
7. Masterplan/sammenbygning
8. Evt.

Louise L. Helsinghof  
Bestyrelsesformand

Ad 1.

- Louise ordstyrer – Per referent

Ad 2.

- Godkendt

Ad 3.

- Godkendt

Ad 4.

**Tilsyn:** der kan fra den 12.4 igen komme uanmeldt tilsyn indtil januar 2022 Varighed – 1 times rundvisning og 2 timers observation. Grundet Corona har dette tilsyn været udsat indtil nu. Anmeldte tilsyn vil være først på året 2022 jvf mail Esbjerg kommune (Dagtilbud)  
Der ses på:



- Samspil mellem personale og børn
- Kommunikation
- Læringsmiljø
- Pædagogisk praksis
- **TOPI** kommer i Hjernen og Hjertet i version 2.0 udgaven efter den 31 juli. Vi laver TOPI som aftalt fra august til oktober. Kan ikke sættes i gang før efter den 1 august...
- **Hjælp den vilde natur** (projekt) laver vi alle sammen som minimum i perioden 1.4-31.8 – men kan køre sammen med andre projekter hele året og også ind i 2022. Blomster har det med at gro :-) Maciej sørger for at sætte bede og kasser op og fylde jord i – så alt er klart på legepladsen og udenfor husene. Skal I lave mere eller andet så kontakt Per. Måske vi kan få en der vil kontakte lokalavisen.
- Alle børn får en lille pose frø med hjem – som vi vil opfordre forældrene til at så sammen med barnet. Vi vil også gerne have at forældre og barn tager et par billeder af insekter og blomster i haven der kan sættes op på plakat i Møllehusene.
- **PLUS samtaler i 2021** er ikke et tilbud som sidste år, men en opgave der skal bookes tid til – der er indtil videre 14 der har booket tid – alle fastansatte skal få booket tid på mit kontor.

#### Ad 5.

- **Økonomi: Minimumsnormering.** Vi er så heldige at vi igen i år har fået penge til minimumsnormering i Møllehusene, dette har betydet at den minimumsnormeringsstilling vi havde oprettet i hus 11 og dem som har fået ekstra timer, kan fortsætte med dem resten af året. Vi har ansat 30 timer i 3 måneder, så vi i alle huse kan bruge vikar eller i yderplanerne og yderligere 5 timer i hus 9.
- Lønsum hænger fint sammen – det viser et lille overskud samlet set i lønsumsskyggebudget for forbrug resten af året. Vi har en længerevarende sygemelding og skal bruge lønsummen for at ansætte op til refusionsgrænsen.
- Normerings skema ser ok ud når vi laver et skyggebudget for antal indmeldte børn Ser ud til at vi på nuværende får ca 96% af vores forventede normering – vi har taget højde for de sidste 4 % der mangler og lagt ind i vores økonomiske forudsætning for hele året.
- **Personale:** Vi har en længerevarende sygemelding i hus 13 – vi er i dialog med medarbejderens familie og vi er også i dialog med kommunens beskæftigelsesrådgiver – nyt om sagen forventes først klarlagt i midten af maj. Der er pt etableret en (stanby ordning) – vi undersøger om tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med pludselig sygdom.
- Vi har endnu ikke fået en tilbagemelding på Coronarefution – vi har kontaktet BUPL – da vi vurderer at det er meget sent at få udmelding til 2021 budget i maj 21 – dvs at der er gået 4-5 mdr af indeværende år før vi kender indeværende års økonomi på corona delen.

#### Ad 6.

- I forhold til Covid 19 regler er det aftalt med Dagtilbud Esbjerg kommune at der på legepladsen stadigvæk er zone opdeling – det er dog ændret til 2 zoner i alle huse. Test af personale fortsætter i hus 13 tirsdage og torsdage. Per skriver tidspunkter ud – de kan variere lidt.



- Indtil videre er der ikke løst op på reglerne på dagtilbudsområdet – men vi orienter så snart der ændringer i den daglige praksis.
- Vi afholder møder på Teams endnu. I forhold til personalemøder . så laver vi digitale orienteringsbreve i stedet for fysiske møder.
- Forældre kan få brug for møde med stuepædagogen – da de ikke kan komme i den tætte daglige dialog – det er der givet grønt lys til.

#### Ad 7.

- I Esbjerg kommunes Masterplan for vedligehold og renovering af dagtilbudsinstitutionerne er vi ikke umiddelbart i en kategori der kræver umiddelbar vedligeholdelse. Vi har forhørt os på dialogmødet om mulighed for en sammenbygning, da vi i masterplanen er nævnt med en sammenbygning af de 2 bygninger 13 og 11. Vi blev opfordret til at sende en ansøgning ind.
- Vi har på bestyrelsesmødet valgt at sende en ansøgning ind om sammenbygning, da vi efterhånden har svært ved at videreudvikle nye krav i forhold til f.eks. Den nye styrkede læreplan, mindre enheder(rum) og fleksible læringsmiljø.
- Vi vil i vores ansøgning bl.a. vægte følgende områder som værende indeholdt i en sammenbygning.
- **Lyst fællesrum** med mulighed for multiaktiviteter: Fællesmøder (Personale, bestyrelse, børn med særlige behov), motorik aktiviteter, scene, værkstedsaktivitet.
- **Udendørs toiletter** – vi er ofte langt væk fra børnene når de er ude for at hjælpe med toiletbesøg, skifte ble og træne toiletbesøg. Udendørstoilet ville give mere tid tæt på børnene.
- **Mindre rum** kunne bestå af mindre rum til f.eks. forberedelse pædagogiske aktiviteter(foregår pt i pauserum) børn i udsatte positioner og besøg af talepædagog og ressourcepædagog. Sanserum der har et beroligende læringsmiljø der komplimenterer motoriske aktiviteter.
- **Garderober** der er udfordringer i eksempelvis hus 13, hvor al adgang fra legeplads og garderobe foregår igennem grupperummene. Der betyder ekstra rengøring og unødvendigt slip på stuerne.
- **Fællesindgang** – med håndvask og skydedøre – der fremtidssikrer hygiejnekrav. Men også en direkte vej til garderoberne uden om stuerne.
- Per og Louise samler disse ønsker og ideer og får dem sendt til Dagtilbud.

#### Ad 8.

- Punkter til næste møde **den 10 juni kl 17.30 – 20.00 forhåbentlig fysisk møde hus 13**
- Diskussion omkring hverdagen efter Coronarestriktioner bl.a. afleverings situationer uden forstyrrelser på stuen. Hvor meget skal forældrene ind på stuen? Der har været positive betragtninger omkring dette, som vi skal se nærmere på efterfølgende.
- Hus 11 skal huske at sætte vikar informationer i vinduet ved døren da forældre ikke kommer ind i huset og ser dem.



- Vi vil arrangere et fællesmøde med personale og bestyrelse, hvor vi vil se på mulighederne efter corona restriktionerne og opfølgning på forældresamarbejdet i forhold til den nye styrkede læreplan og vores værdigrundlag. Oplægsholder og workshop.

Referat  
Per Olesen  
Daginstitutionsleder